



## 「創新及科技基金」—

### 「研究人才庫」

#### 適用於創新及科技基金資助項目的機構/公司

(前稱「研究員計劃」及「博士專才庫」)

### 申請指南

為培育科技人才和鼓勵他們投身創新及科研行業，創新科技署(下稱「創科署」)分別在2004年及2018年推出「研究員計劃」及「博士專才庫」。為提供更大靈活性，兩項計劃於2020年7月1日起整合為「研究人才庫」，每間合資格機構／公司或研究及發展(下稱「研發」)項目可最多聘用四名學士／碩士／博士程度的研究人才以進行研發工作。

2. 「研究人才庫」提供資助予獲「創新及科技基金」(下稱「基金」)資助進行研發項目<sup>1</sup>的機構／公司(下稱「創新及科技基金研究人才庫」)、香港科技園公司(下稱「科技園公司」)和香港數碼港管理有限公司(下稱「數碼港」)的培育公司及從事創科工作的租戶(下稱「科技園公司及數碼港研究人才庫」)，以及在香港進行研發活動的科技公司(下稱「科技公司研究人才庫」)。

3. 本申請指南載列「創新及科技基金研究人才庫」的詳情，適用於獲基金資助的研發項目。至於「科技園公司及數碼港研究人才庫」及「科技公司研究人才庫」的詳情，請參閱個別計劃的申請指南。

## I. 申請資格

### 申請機構／公司

---

<sup>1</sup> 獲基金資助的研發項目包括「創新及科技支援計劃」(ITSP)、「粵港科技合作資助計劃」(TCFS)、「內地與香港聯合資助計劃」(MHKJFS)、「夥伴研究計劃」(PRP)、「大學與產業合作計劃」(UICP)下的「合作研究等額補助金計劃」(UIM)、「企業支援計劃」(ESS)、「院校中游研發計劃」(MRP)，以及創新香港研發平台(InnoHK)的研發中心及實驗室所進行的研發項目。

4. 所有進行獲基金資助的研發項目的機構／公司，包括研發中心<sup>2</sup>、指定本地公營科研機構<sup>3</sup>，以及創新香港研發平台(InnoHK)的研發中心及實驗室，均可申請資助以聘用研究人才協助進行相關的研發項目。一般而言，此計劃只適用於所有現正進行或新批的基金下的研發項目。

### 研究人才

5. 為符合參與「創新及科技基金研究人才庫」的資格，研究人才必須為獲聘進行的研發活動相關範疇的畢業生<sup>4</sup>。研究人才須獲准合法在香港工作；並持有由本地大學頒授或由本地大學與非本地大學聯合頒授的STEM<sup>5</sup>相關學科的學士學位(包括銜接學士學位)、碩士學位，或博士學位。

6. 對於從非本地院校取得博士學位的研究人才，如其學位頒授院校在以下任何一個世界大學排名榜最新公布的排名中，就STEM相關科目而言位列前100名，則亦符合資格參加「創新及科技基金研究人才庫」：

排名表	STEM 相關科目
Quacquarelli Symonds (QS) 世界大學排名榜	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 工程及科技 (Engineering and Technology)</li> <li>- 生命科學與醫學 (Life Science and Medicine)</li> <li>- 自然科學 (Natural Sciences)</li> </ul>
上海交通大學世界大學學術 排名	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 生命科學與農學(生命) [Life and Agriculture Sciences (LIFE)]</li> <li>- 自然科學與數學(理科) [Natural Sciences and Mathematics (SCI)]</li> <li>- 工程／技術與計算機科學(工科) [Engineering/Technology and Computer Sciences (ENG)]</li> <li>- 臨床醫學與藥學(醫科) [Clinical Medicine and Pharmacy (MED)]</li> </ul>

<sup>2</sup> 研發中心包括 -

- (a) 汽車科技研發中心([www.apas.hk](http://www.apas.hk));
- (b) 香港紡織及成衣研發中心([www.hkrita.com](http://www.hkrita.com));
- (c) 香港應用科技研究院轄下的資訊及通訊技術研發中心([www.astri.org](http://www.astri.org));
- (d) 物流及供應鏈多元技術研發中心([www.lscm.hk](http://www.lscm.hk))；以及
- (e) 納米及先進材料研發院([www.nami.org.hk](http://www.nami.org.hk))。

<sup>3</sup> 指定本地公營科研機構所指是本地大學，包括所有受大學教育資助委員會(下稱「教資會」)資助的院校、根據《專上學院條例》(第320章)註冊的自資本地學位頒授院校、香港生產力促進局、職業訓練局，製衣業訓練局以及香港生物科技研究院。

<sup>4</sup> 研究人才必須已取得學士／碩士／博士學位學歷。

<sup>5</sup> STEM 代表科學、科技、工程和數學。

<p>倫敦時報高等教育世界大學排名榜</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 工程及科技 (Engineering and Technology)</li> <li>- 計算機科學 (Computer Science)</li> <li>- 生命科學 (Life Sciences)</li> <li>- 物理科學 (Physical Sciences)</li> <li>- 臨床、臨床前與健康 (Clinical, Pre-clinical and Health)</li> </ul>
------------------------	---

7. 對於從其他非本地院校獲取的博士學位，研究人才應提供相關文件供考慮，例如香港學術及職業資歷評審局所發出的資歷評審報告，以證明其具備特定技能或其接受評審的資歷等同博士程度。

8. **就私營公司申請者而言**，申請公司的東主、合夥人、股東、管理層或其親屬均不符合資格在「創新及科技基金研究人才庫」下獲聘為研究人才。申請公司應通過公開的程序招聘研究人才(例如通過大眾媒體、在線平台等刊登招聘啟事)，以確保公平甄選。就申請所涉及的研究人才職位而言，申請公司及研究人才均不得接受任何其他本地公共資助計劃提供的其他聘用津貼。

## II. 每位研究人才的聘用期

9. 為了讓研究人才有充足時間在其參與的研發項目上發揮所長，候聘人應獲聘**最少六個月**；並且不應與任何其他「研究人才庫」的聘用期重疊。

10. 研究人才在申請機構／公司就個別基金項目的聘用期滿後，可於「創新及科技基金研究人才庫」、「科技園公司及數碼港研究人才庫」及「科技公司研究人才庫」下再次受聘。除非獲得創科署批准，否則**每位研究人才於「研究人才庫」(即「創新及科技基金研究人才庫」、「科技園公司及數碼港研究人才庫」及「科技公司研究人才庫」)下的總聘用期，一般合共不應超過36個月。**

11. 為鼓勵研究人才追求更高學術成就，於「研究人才庫」下受聘的研究人才如隨後取得第一個博士學位，可在計劃下享有一個新的**36個月聘用期**，以研究人才領取適用於博士學位的每月津貼額日期開始計算。申請機構／公司亦可通知創科署，通過提交修改要求，為在「創新及科技基金研究人才庫」聘用期內取得更高學位的研究人才申請更高的津貼額(請參閱第V研究人才薪酬部分)，而無須就此提交新的申請。

### III. 研究人才聘用名額

12. 申請機構／公司可同時聘用**最多四名研究人才**協助進行研發活動。假如獲資助聘用的研究人才辭職／離職，申請機構／公司可聘用另一名研究人才替任。

### IV. 申請程序

13. 申請機構／公司必須先獲政府批准其基金項目，而在向基金秘書處提交申請前，必須已先選定/確認一名研究人才。有關機構／公司必須透過載於基金網頁的「創新科技署基金管理系統」(<http://itcfas.itf.gov.hk>)，以電子方式提交每名研究人才的申請書。申請機構／公司須提供候聘研究人才的學歷文件的核證副本。如申請機構／公司聘請額外／替任研究人才，以及轉換研究人才所參與的基金項目，必須重新提交申請。

14. 待有關申請獲得創科署批准後，本申請指南所列明的資助條件便會納入有關的基金項目的協議內。有關研究人才的費用和開支將為核准項目預算的額外支出，並應包括在項目的帳目內，以作會計及審核用途。有關計劃的款額一經批准，便不得在項目帳目內與其他支出互相調動。

15. 聘用細節日後如有任何更改(例如更改聘用期、項目統籌人、薪資調整、津貼調整等)，申請機構／公司應透過「創新科技署基金管理系統」(<https://itcfas.itf.gov.hk>)以電子方式提交**修改要求**，以取得創科署事先批准。更改聘用期的要求須在聘用期完結之前提交。

### V. 研究人才薪酬

16. 「創新及科技基金研究人才庫」為每名研究人才所提供的每月津貼上限及強制性公積金(下稱「強積金」)僱主供款，如下表所列：

研究人才學歷	每月津貼上限	強積金供款
學士學位	HK\$18,000	HK\$900
碩士學位	HK\$21,000	HK\$1,050
博士學位	HK\$32,000	HK\$1,500

17. 每月津貼須全數用以支付研究人才實際收取的一筆過月薪，申請機構／公司不得以任何理由扣起全部或部分每月津貼。本計劃不會額外支付其他津貼、間接費用或附帶福利等。

### VI. 申請公司的角色

18. 申請機構／公司應：

- 確保研究人才的甄選過程屬公開公平，並對所有應徵者一視同

仁。為避免利益衝突，在甄選研究人才時，申請機構／公司所聘用的研究人才不得為申請機構／公司的東主、合夥人、股東、管理層或其親屬。申請機構／公司或獲申請機構／公司授權處理甄選過程的任何人士／員工，或在任何方面涉及甄選過程的任何人士／員工，應聲明他們沒有任何實際或潛在利益衝突，否則不應參與甄選過程；

- 確保研究人才獲得上司提供適當指導(該名上司應為獲資助的基金項目的項目統籌人或副項目統籌人)，亦可向該名上司定期匯報工作或尋求指導；
- 為研究人才指派研發職務，工作量須適中並與全職職位相稱；
- 遵守與僱用研究人才有關的法規，包括非本地研究人才的相關入境／簽證要求；以及
- 為研究人才提供安全的工作環境及安排合適的工作空間。

## **VII. 研究人才的角色**

19. 獲聘用的研究人才應全職進行獲資助項目的研發工作。

## **VIII. 匯報要求**

20. 在研究人才於每一個基金項目的聘用期結束或終止後一個月內，申請機構／公司及研究人才均須向創科署提交評估報告。如有關研究人才於獲批的聘用期內辭職，或申請機構／公司有意終止聘用，申請機構／公司應即時向創科署匯報有關事宜。申請機構／公司亦須在聘用期結束／終止後七年內，備存相關財務文件(例如向研究人才發出的支票、薪俸單、或由研究人才簽收的單據副本等)，並在此期限內隨時應創科署要求提交有關文件。

## **IX. 退還資助**

21. 申請機構／公司須在研究人才聘用期結束或終止後一個月內，把所有未動用的資助金額及應計利息退還給政府。

## **X. 資料處理**

22. 申請機構／公司於申請書及評估報告內提供的資料會予以保密。不過，有關資料或會披露予相關各方，以便處理申請、進行研究調查，以及在申請成功後監察工作情況、行使政府的權利，以及作其他相關用途。

## **XI. 重要須知**

23. 資料不準確或不完整，或會影響創科署考慮及處理有關申請，並可能導致申請延誤或被拒。申請機構／公司須注意，在申請書或評估報告內誤報或漏報任何資料，或會導致申請被拒及/或須全數退還創科署已批出的每月津貼，更可能會被檢控。

24. 創科署無論何時均保留絕對權利，可覆檢全部申請，並在有需要時調整已批核的基金資助。如因計算或評估出錯而導致創科署發放多於申請機構／公司應獲得的款項，申請機構／公司須在接獲通知後一個月內，退還多付的款項。

創新科技署  
2020年7月